

ORDINÆRT GENERALFORSAMLINGS PROTOKOLLAT

År 2016, den 18. maj kl. 15:00 afholdtes ordinær generalforsamling i TELE Greenland A/S, reg.nr. 215.154, i Søkabelstationen, Perngarfik 2, 1. sal, 3900 Nuuk.

På generalforsamlingen var den samlede aktiekapital repræsenteret ved afdelingschef for Grønlands Selvstyres Bestyrelsessekretariat Lars Balslev.

Til dirigent havde bestyrelsen i henhold til vedtægternes § 7 valgt advokat Peter Schriver, der med de tilstedeværendes samtykke erklærede generalforsamlingen for lovlig og beslutningsdygtig.

Generalforsamlingen var indkaldt med følgende dagsorden:

1. Beretning om selskabets virksomhed.
2. Forelæggelse af årsrapporten til godkendelse.
3. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport.
4. Behandling af forslag som måtte være fremsendt af bestyrelsen og/eller aktionærer.
5. Valg af medlemmer til bestyrelsen, herunder valg af formand for bestyrelsen.
6. Forelæggelse af vederlagspolitik til godkendelse.
7. Fastsættelse af honorar til bestyrelsens formand og de øvrige bestyrelsesmedlemmer.
8. Valg af revision.
9. Eventuelt.

Ad 1 Beretning om selskabets virksomhed

Bestyrelsens beretning blev aflagt af bestyrelsesformand Stine Bosse suppleret af administrerende direktør Kristian Davidsen, jf. vedhæftede talepapir.

Afdelingschef Lars Balslev fremkom med aktionærens bemærkninger, jf. vedhæftede talepapir.

Generalforsamlingen tog herefter, med de af aktionæren fremkomne bemærkninger, bestyrelsens beretning til efterretning.

Ad 2 og 3 Forelæggelse af årsrapporten til godkendelse og beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport

Økonomi- og vicedirektør Steen Montgomery Andersen fremlagde årsrapport for året 2015 revideret af Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, hvilket regnskab udviste et resultat stort t.kr. 50.701.000 og en balance på t.kr. 1.647.894 samt en egenkapital på i alt t.kr. 998.359.

Årets resultat på t.kr. 50.701.000 foresloges disponeret som følger:

Udbytte for regnskabsåret	kr. 32.000.000
Overført til næste år	kr. 31.346.000
Reserve for nettoopskrivning nedskrives med	<u>kr. 12.645.000</u>
	<u>kr. 50.701.000</u>

Regnskabet og resultatdisponeringen godkendtes enstemmigt og med samtlige stemmer.

Ad 4 Behandling af forslag, som måtte være fremsat af bestyrelsen og/eller aktionær

Aktionæren havde fremsat forslag til ændring af vedtægternes § 1, § 2, § 8, § 10 og § 11 som følger:

§ 1 Binavnet TELE-POST A/S (TELE Greenland A/S) tilføjes.

§ 2, første linie: Ordet ”al” slettes.

§ 8, sidste afsnit: Slettes.

§ 10, 6- afsnit: ”Formanden og næstformanden kan genvælges” (gentagelse) slettes.

§ 11, sidste afsnit: ”Grønlands Hjemmestyre” erstattes med ”Naalakkersuisut”.

Forslagene til vedtægtsændringer godkendtes enstemmigt og med samtlige stemmer.

Ad 5 Valg af medlemmer til bestyrelsen, herunder valg af formand for bestyrelsen

Dirigenten noterede at valgperioden for samtlige bestyrelsesmedlemmer i henhold til vedtægternes § 10, stk. 2, var 1 år, hvilket indebar, at alle bestyrelsesmedlemmer var på valg.

Dirigenten noterede videre at der på den ordinære generalforsamling skal vælges 3-5 medlemmer til bestyrelsen efter vedtægternes § 10, stk. 1.

Aktionæren foreslog følgende valgt til bestyrelsen:

Stine Bosse (formand) (genvalg)

Kim Søgård Kristensen (genvalg)

Maliina Abelsen (genvalg)

Ulrik Blidorf, og (genvalg)

Malene Broberg (nyvalg)

Aktionærens forslag godkendtes enstemmigt og med samtlige stemmer.

Dirigenten konstaterede herefter, at bestyrelsen består af

Stine Bosse (formand)

Kim Søgård Kristensen

Maliina Abelsen

Ulrik Blidorf, og

Malene Broberg

alle generalforsamlingsvalgte, samt de af medarbejderne valgte repræsentanter

Emil Kleemann, og

Pele Kleemann

Ad 6 Forelæggelse af vederlagspolitik til godkendelse

Selskabets vederlagspolitik, som vedtaget i 2015, fremlagdes i uændret form.

Afdelingschef Lars Balslev oplyste, at aktionæren ikke havde bemærkninger, hvorefter dirigenten konstaterede, at aktionæren havde taget vederlagspolitikken til efterretning.

Ad 7 Fastsættelse af honorar til bestyrelsens formand og de øvrige bestyrelsesmedlemmer

Honorar til bestyrelsesmedlemmerne foresloges efter Naalakkersuisut's generelle honorarpolitik uændret til årligt kr. 350.000 til bestyrelsesformanden, kr. 175.000,00 til næstformand og formand for revisionsudvalg (i det omfang posten ikke varetages af formand eller næstformand), og kr. 125.000,00 til de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Forslaget godkendtes enstemmigt og med samtlige stemmer.

Ad 8 Valg af revision

Som selskabets revisor foresloges genvalg af Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab som enerevisor, hvilket godkendtes enstemmigt og med samtlige stemmer.

Ad 9 Eventuelt

Dirigenten noterede at der intet var at bemærke under dette punkt.

---ooo000ooo---

Generalforsamlingen bemyndigede herefter advokat Peter Schriver med substitutionsret til at foretage sådanne ændringer i det ovenfor vedtagne, som er nødvendig for, at dette kan blive registreret i Erhvervsstyrelsen.

Således passeret.

Som dirigent:



Advokat Peter Schriver

Stine Bosses tale, generalsamling 18. maj 2016

Vi har nu afsluttet det, der for de fleste af os medlemmer af bestyrelsen har været det første - og et ret udfordrende år.

Vi nye kom ind i ledelsen af et selskab:

- Der var i gang med at implementere et nyt og meget komplekst kundeforholdssystem.

- Som stod over for en række beslutninger om investeringer på flere hundrede millioner kroner i teleinfrastrukturen.

- Og som havde uklare rammer i forhold til selskabets fremtidige forpligtelser, og i forhold til vores økonomiske muligheder for at levere teleydelser overalt i Grønland efter en kommende liberalisering af mobilområdet.

Oven i disse ting var en usikker ledelsesmæssig situation, der gennem længere tid havde givet genlyd blandt ledere og medarbejdere, og også i medierne og samfundet omkring os.

Vores første store opgave var derfor at skabe ro om virksomheden og sikre et afklaret og tillidsfuldt samarbejde mellem bestyrelsen og den daglige ledelse. Opgaven var også at ansætte en administrerende direktør, der havde den nødvendige baggrund og som ikke mindst havde en helt konkret erfaring med at drive et succesfuldt teleselskab i et lille konkurrencemarked.

Vi kan med betydelig mere ro i maven se frem og være med til at sikre, at TELE-POST lever op til rollen som 'Hele Grønlands tele- og postvirksomhed med fokus på både glade kunder, dygtige medarbejdere og solide afkast til samfundet i øvrigt.

Netop det her med selskabets rolle vil jeg gerne dvæle lidt ved: Det er en iboende del af TELE-POST, at vi er forbindelsesleddet mellem alle beboede steder i Grønland og med udlandet – og det har vi været, uanset om der var penge i at betjene de enkelte steder: Alle borgere havde krav på en rimelig service. Faktisk er det et grundvilkår i TELE-POSTs koncession, at selskabet skal sikre lige adgang for alle, og at overskudsområder dækker underskudsområder. Det er også et vilkår, at Naalakkersuisut kan pålægge TELE-POST at udføre opgaver med tab - eller helt gratis, hvis det er nødvendigt. Vores nuværende koncession er en ældre sag fra 1999, men reelt går disse rettigheder og forpligtelser helt tilbage til grundlæggelsen af telegrafi i Grønland i 1925.

Derfor er det først og fremmest også de ikke-rentable områder af vores forsyning som er vigtige at forstå i debatten om liberalisering. Vi er slet ikke i tvivl om, at vi har så dygtige medarbejdere og så god service, at vi vil kunne klare os fint i lige konkurrence med andre teleselskaber. Men det er også klart, at vi så ikke vil kunne bære underskuddet ved fortsat forsyning af de mange bosteder og de teletjenester, som ikke er kommercielt rentable.

Lad det derfor være sagt så direkte, at det forhåbentlig ikke kan misforstås: TELE-POST er ikke imod liberalisering. Men vi har sagt, at man fra myndighedernes side bør være opmærksom på at sætte tilstrækkelige midler af til at dække forsyningen til de mindre områder, hvis det fortsat skal være muligt at tilbyde borgerne disse steder en

nogenlunde rimelig teleforsyning. En ikke bare 'rimelig', men en rigtig god forsyning er det vi har til hensigt at opnå med vores planlagte investeringer i søkabel, i forstærkelse af radiokæden i Diskobugten, og i forlængelse af radiokæden til Upernavik. Man skal dog være klar over, at der er tale om en investering, som vi formentlig slet ikke ville overveje, hvis vi var 100% kommercielt drevet.

Inden for selskabets økonomiske formåen vil TELE-POST med denne investering, og i overensstemmelse med vores aktionærs mål, påtage os ansvaret for at sikre en mere tidssvarende teleinfrastruktur til langt flere borgere, virksomheder og institutioner end i dag. Bestyrelsen besluttede derfor i april, at nu skal projektet gennemføres. Den såkaldte "søkabelzone" – som er det område, der har de bedste og billigste internetprodukter som vi og vore konkurrenter kan tilbyde – vil omfatte ca. 2/3 af landets befolkning når vi forhåbentlig inden udgangen af 2017 er færdige med projektet.

Indtil da må vores kunder i den såkaldte "radiokædezone" desværre væbne sig med tålmodighed, for der er ikke kapacitet til meget større internetforbrug gennem den nuværende radiokæde til byerne og bygderne nord for Nuuk. Men så snart søkabelprojektet er gennemført, bliver det en helt anden snak!

Skal man slå ned nogle vigtige steder i de mange begivenheder, der har præget året 2015, og som vi har opsummeret i årsrapportens ledelsesberetning, så lægger jeg særligt mærke til, at vi i 2015, på trods af udfordringer med det nye kundesystem, som medførte lange ekspeditionstider, opnåede det bedste resultat nogensinde i vores årlige kundetilfredshedsanalyse. Målingen blev gennemført før vores prisnedsættelser på mobilområdet i november, så resultatet er ikke farvet af særlige positive nyheder...

Dette fine resultat tror jeg især må tilskrives vores mange positive og hårdtarbejdende medarbejdere, som til trods for at de til tider har skullet kæmpe for at få de nye systemer til at makke ret, altid forsøger at give kunden en så god service som muligt – selv når det ikke har været muligt at færdigbehandle kundens henvendelse med det samme.

Evnen til at holde fokus på at give kunden en god oplevelse er det fantastisk vigtigt at bevare og udvikle i de kommende år.

Uanset yderligere liberalisering eller ej, så skal væres kunder opleve bedre produkter, god service og rimelige priser.

Et område som det altid er vigtigt at fokusere på, er selskabets effektivitet. Og det er det måske i særlig grad for en virksomhed som vores, der på nogle forretningsområder har monopol. I nogles ører kan selve ordet 'effektivitet' have en negativ klang, men i virkeligheden handler det jo om at sikre, at vi bruger vores ressourcer så godt som muligt. Det vi sparer, kan så enten gives tilbage til kunderne i form af lavere priser, eller til aktionæren som højere overskud. Eller som det sker netop nu, ved at investere i f.eks. forbedret infrastruktur.

Den daglige drift skal styres med sparsommelighed og med konstant fokus på at gøre tingene så smart, enkelt og med så lidt spild som muligt. Derfor er jeg også glad for at kunne konstatere, at selskabets driftsomkostninger ikke er steget i 2015, at lønsummen pr. medarbejder er holdt i ro, og at der også er en let faldende tendens i medarbejdertallet. Den udvikling ønsker vi at fortsætte.

Alle post- og teleselskaber i verden oplever en stigende automatisering. Der bliver færre manuelle jobs, og det er nødvendigt, at medarbejderne konstant udvikler sig i takt med opgaverne. Dette stiller også krav til selskabet om at understøtte og motivere medarbejderne til at opkvalificere sig. Den indsats vil TELE-POST fortsætte, og mens vores medarbejdere gradvist vil opleve, at få lidt færre kolleger, så er det bestyrelsens og ledelsens klare mål, at TELE-POST skal blive ved at være én af Grønlands mest attraktive arbejdspladser.

Manuelle jobs falder væk, det ser vi bl.a. på postområdet: Mens vi på grund af e-handel kan holde niveauet på pakkeområdet (det er den røde graf), så oplever vi hvert år et kraftigt fald i brevmængderne (det er de blå søjler). Det er et fald som desværre knap nok kan udlignes af de reguleringer af brevporto, som vi løbende har været nødt til at gennemføre. Der er således tale om et område hvor TELE-POST godt nok har monopol, men hvor vi trods løbende nedskæringer i personaleforbrug og øvrige omkostninger oplever et konstant driftsunderskud. Vi er godt nok ikke endnu nået dertil, at vi ønsker at skrotte A-brevet helt, som Post Danmark netop har fået de danske politikere med på, men også vi må følge udviklingen nøje. Og her skal jeg måske lige bemærke, at det nok især er de offentlige myndigheder, der som vores vigtigste tilbageværende brevkunder vil kunne påvirke, hvornår det sker

Vi ser fortsat gode muligheder på pakkeområdet, og særligt kundernes bedre muligheder for at følge deres pakke undervejs, og at hente den i en pakkeautomat selv efter posthusets åbningstid skaber mere tilfredse kunder. Og så hjælper det jo også, at vi faktisk er ret gode til at bringe pakkerne hurtigt frem – undtagen når vejret eller andre forhold uden for TELE-POSTs kontrol driller! Pakkeområdet er altså et område, som vi i de kommende år ser som et udviklingsområde, og hvor vi vil tage konkurrencen op med andre udbydere.

På internetområdet er det ikke ligefrem faldende mængder der præger udviklingen. Grafen viser udviklingen i ADSL, dvs. faste bredbåndsforbindelser primært til privatmarkedet. Mens udviklingen var særligt kraftig i årene fra 2012 til 2014, pga. indførelse af flatrate i 2013, så var der fortsat en pænt kraftig vækst i ADSL-internetforbruget på ca. 50% fra 2014 til 2015.

De kraftige prisfald som vi gennemfører på Wholesale-adgang til søkablet her pr. 1. juni forventer vi vil sætte yderligere gang i forbruget. Vi vil eksempelvis nu se langt højere 'fair use' grænser på TELE-POSTs produkter i søkabelbyerne, og vi ser også såkaldt 'ægte flatrate' fra andre udbydere.

Vi ved godt, at disse tiltag vil øge uligheden i det produktudbud, der findes i de forskellige byer og bygder, og de seneste års kraftige fremgang i internetforbruget har bestemt ikke været ligeligt fordelt. Vi kan også godt forstå, at man som kunde på

kysten kan synes, at det er urimeligt, at man skal betale mere for et dårligere produkt, end det som kunderne i søkabelbyerne får. Vi forsøger dog, så godt vi kan, at forklare, at der er højere omkostninger ved at levere internet til kysten end til de to nuværende søkabelbyer, og at reglerne, vi operer under, er sådan indrettet, at internetkunderne i søkabelbyerne ikke skal bidrage solidarisk til at dække de højere omkostninger i de andre zoner.

Indtil søkablet forlænges mod nord er der heller ikke ledig kapacitet til at levere flatrate-produkter til radiokædeområdet. Men til den tid vil mange kunder gå fra radiokæde- til søkabelforsyning, og så er internetprodukterne til radiokædeområdet ikke længere så meget et spørgsmål om manglende kapacitet. Udfordringen bliver mere, at TELE-POSTS økonomi ved at levere internet i radiokædeområdet vil gå fra en status som 'Tvivlsom' i dag til 'Meget tvivlsom'. Sådan er vilkårene i Grønland, og det er i Grønland, vi leverer.

På satellitområdet er forsyningsproblematikken og underskuddet også meget stort og uden udsigt til bedring. Det er vores håb, at kunderne i dette område vil blive dækket af en politisk vedtaget forsyningspligt, som er tilstrækkelig omfattende til at sikre en rimelig digital udvikling. Også af hensyn til vores mulighed for at indgå langsigtede aftaler om satellitkapacitet er det vigtigt, at der træffes snarlige og langsigtede beslutninger om niveauet og udviklingen i forsyningspligten. For samfundene, der får mere og bedre kapacitet, ligger mulighederne i at udnytte dette maksimalt. Til erhverv, sundhed og uddannelse.

Vores økonomidirektør, Steen, vil senere gennemgå årsrapporten – støttet af en større hær af tabeller og grafer. Her vil jeg kun vise en enkelt:

Som det fremgår af figuren, er selskabets overskud på ca. 75 mio. kr. i 2015. Dette er på niveau med den forventning som den tidligere bestyrelse havde fastsat for året. Resultatet kunne have været bedre, havde det ikke været for de ekstra systemudviklingsomkostninger, som jeg nævnte tidligere. De er beskrevet i årsrapporten. Til gengæld har vi, som jeg sagde før, været gode til at holde igen på de løbende driftsomkostninger, bl.a. personaleudgifterne. Mens den nuværende bestyrelse således først trådte ind midt i regnskabsåret, kan vi godt – forsigtigt – sige, at vi finder resultatet tilfredsstillende. Resultatet er solidt, og det bidrager til at sikre det nødvendige råderum for vores planlagte investeringer – men vi ser også en række optimeringsmuligheder, som bestyrelsen vil have fokus på at realisere i de kommende år. Disse gevinster tænker vi ikke skal resultere i større overskud, men forventes måske i højere grad realiseret som lavere priser. Sådanne prisnedsættelser vil dog ikke blive ligeligt fordelt, men især tilgodesede de produkter, som i dag bidrager mest til overskuddet – dvs. især mobiltelefoni.

Jeg vil om lidt give ordet til adm. direktør Kristian Davidsen. Han vil fremlægge flere detaljer om nogle af vores særlige fokusområder i forhold til selskabets drift – og ikke mindst om vores planer på den lidt længere bane.

Forinden vil jeg dog lige slutte af med en kort takkerunde:

Først en tak til Formandens Departement, som jeg har været i løbende dialog med siden jeg indtrådte som formand for et års tid siden. Det er vigtigt, at der i en tid med store investeringsbeslutninger og muligvis grundlæggende forandringer på teleområdet er åbne kanaler og relativt klar tale mellem ejeren og selskabets ledelse, og det synes jeg, at der har været. Jeg vil også takke mine kolleger i bestyrelsen for et godt og spændende år, og den daglige ledelse, nu med Kristian i spidsen, for at medvirke til at genskabe et klart fokus på selskabets vigtige udfordringer. Og sidst, men bestemt ikke mindst, vil jeg takke alle vores medarbejdere for jeres bidrag til at sikre, at TELE-POST alt i alt er en veldrevet virksomhed, som fortsat nyder meget høj anseelse i samfundet. I udfører jeres daglige opgaver med stor ansvarlighed, under de betingelser I bliver givet. Og de betingelser er ikke altid lette... Jeg kan ikke love, at kravene til jer som medarbejdere vil blive mindre fremover – snarere tværtimod. Men jeg kan love, at der også i fremtiden vil være god grund til stolthed og glæde over at være en del af TELE-POSTs udvikling. Værsgo' Kristian!

Kristians Reinert Davidsens tale, generalsamling 18. maj 2016

Som Stine startede med at sige, bar 2015 præget af implementeringen af et nyt kundehåndterings-system. Udrulning af den slags komplekse IT-systemer går sjældent helt som planlagt, og det har da også været en enorm udfordring at få kureret systemets børnesygdomme. Nu har det været i drift i et år, og på baggrund af vores hidtidige erfaringer og de forventede driftsomkostninger har vi valgt at afskrive systemet hurtigere end vi plejer at gøre for den type investeringer.

Jeg har i 9 år været administrerende direktør for Føroya Tele, der som teleselskab er af nogenlunde samme størrelse som TELE-POST. Jeg har tidligere i min karriere været ansat i Ericsson, der er en af verdens største leverandører af telenetværk. Jeg har således en vis erfaring inden for teknik, men da jeg tiltrådte i TELE-POST blev jeg slået af den enorme kompleksitet – både i de almindelige systemer, og alle de særtjenester, som TELE-POST driver for forskellige storkunder. Jeg syntes faktisk det var ganske uoverskueligt – og det altså selv om jeg er ingeniør af uddannelse, og i hvert fald ikke selv synes, at jeg er helt tabt bag en vogn.

Her ca. et halvt år efter jeg tiltrådte, er systemlandskabet blevet en smule lettere for mig at gennemskue. Jeg forstår nu også bedre baggrunden for, at TELE-POST af forskellige grunde, ikke mindst Grønlands udfordrende geografi, er havnet i den situation, at vi driver en mindst lige så kompleks forretning som teleselskaber, der er langt, langt større end os. Dette ændrer dog ikke på bestyrelsens og ledelsens grundlæggende opfattelse af, at TELE-POST bør gå i retning af mere enkle produkter og tjenester. Det vil også være en forudsætning for, at vi kan drage nytte af mere standardiserede, og dermed også billigere IT-løsninger.

At gå i denne retning vil også føre til, at TELE-POST i fremtiden vil tilbyde kunderne – og her tænker jeg især på erhvervskunderne – et smallere produktudbud. Til gengæld skal vi blive superskarpe til at levere og servicere alle de produkter vi har valgt at bevare eller udvikle.

På privatsiden har vi netop præsenteret de første produktændringer. Vi går fra 8 til 4 produkter i søkabelområdet – og nej – der er virkelig ikke behov for flere end 4! Og de nye produkter er også langt bedre end de gamle! På samme måde vil vi efterhånden tilrette produkterne i de øvrige zoner (radiokæde og satellit), kun begrænset af kapaciteten og økonomien i hver af disse zoner.

Internet- og datatjenester blev liberaliseret i 2015, og de produkter vi tilbyder til engroskunder sælges nu gennem en separat Wholesale-afdeling, der er organisatorisk adskilt fra vores detailsalg. Engroskunderne – som er TELE-POSTs detailforretnings konkurrenter – skal trygt kunne diskutere deres forretningsplaner og kapacitetsbehov med Wholesale, uden frygt for at oplysningerne lækkes. Og det ansvar tager vi meget alvorligt! Wholesale-afdelingen er i dag meget lille, men vil kunne skaleres op, efterhånden som forretningsomfanget med de private aktører stiger, og efterhånden som flere tjenester liberaliseres.

Jeg vil benytte denne lejlighed til at nævne et forretningsområde, som vi er meget bekymrede for – og det har ikke noget med liberalisering at gøre!

TELE-POST har gennem flere generationer drevet nød- og sikkerhedstjenesten for de grønlandske farvande på VHF og på mellembølge. Tjenesten drives i dag fra Aasiaat (Aasiaat Radio) på kontrakt med TDC, men driften er i de senere år blevet betalt af den danske stat. TDC har nu opsagt kontrakten med TELE-POST, fordi de ikke længere har forsyningspligt for nød- og sikkerhedstjenester i hverken Danmark eller Grønland. Opgaven er således faldet tilbage til den danske stat, men der er ingen aftale om driften efter 31/12 2016. TELE-POST har gentagne gange i de senere år søgt at opnå en flerårig forlængelse af serviceaftalen, for der er behov for en større teknisk fornyelse, hvis vi skal kunne sikre en fortsat stabil drift. Det har dog ikke endnu været muligt at få afklaret om driften af Aasiaat Radio skal fortsætte efter årsskiftet. Det udgør en væsentlig risiko for TELE-POST, og ikke mindst for skibstrafikken, fiskere og fritidssejlere, som i yderste konsekvens kan stå uden nød- og sikkerheds-tjeneste pr. 1. januar 2017, hvis der ikke forinden er fundet en løsning. Hertil kommer, at uvisheden naturligvis også er belastende for TELE-POSTs dygtige medarbejdere i Aasiaat Radio.

Nød- og sikkerhedstjenesten indebærer en samlet driftsomkostning på over 30 mio. kr. om året, så TELE-POST kan kun drive tjenesten videre, hvis der opnås sikkerhed om en fortsat serviceaftale. Som sagt er det uforsvarligt at gennemføre de nødvendige investeringer, så længe den fremtidige situation er uafklaret, og TELE-POST har derfor bedt Grønlands Selvstyre om snarest at kontakte Staten for at sikre en hurtig afklaring af denne situation.

Som Stine nævnte, har bestyrelsen nu besluttet at gennemføre investeringerne i søkabel og radiokædeforbindelser. Disse investeringer vil samlet koste mere end 250 mio. kr. Det betyder, at vi i de kommende måneder vil være travlt optaget af at forhandle låne- og entreprisekontrakter for at sikre en så effektiv gennemførelse af disse store projekter som muligt. Samtidig skal vi selvfølgelig sikre en stabil drift og effektivisere vores processer og produkter.

Det overordnede kodeord for den kommende strategi for TELE-POST er som sagt forenkling – og bestyrelsen har gjort klart, at de forventer en strategi, hvor vægten er lagt på forholdsvis få, men helt centrale områder – og ikke mindst på at sikre strategiens konkrete implementering. For implementering – det at få planerne ført ud i livet – er oftest en noget sværere disciplin end at skrive et imponerende strategi-dokument. Bestyrelsen forventer i dette efterår at kunne godkende den nye strategi, som vil erstatte Sassarta 2014-18.

Jeg vil også tilslutte mig Stines bemærkninger vedrørende årsrapporten 2015. Vi har leveret et resultat, som på en række områder peger i den rigtige retning. Selskabet har gennem de senere år sparet en fornuftig likviditet sammen til større investeringer, og vi forventer i den nærmeste fremtid at forhandle en tilfredsstillende låneaftale med henblik på Naalakkersuisuts godkendelse. Denne låneaftale skal sikre, at selskabet dels kan finansiere hele vores investeringsbehov, dels at vi kan leve op til aktionærens udbytteforventninger.

Det er en utroligt spændende periode jeg er kommet til TELE-POST i! Vi vil allerede her i sommeren og efteråret 2016 påbegynde vores forberedelser frem mod næste års omfattende anlægsaktiviteter. Vi er også gået i gang med at styrke selskabets

forretningsprocesser. Der er mange udfordringer at tage fat på, men også gode udsigter: Kunderne har udsigt til bedre produkter og faldende priser.

TELE-POST skal på nogle områder slankes, men den proces kan også være med til at gøre os endnu skarpere til vores kerneopgaver! Derfor ser jeg overordnet set meget optimistisk på fremtiden, og på det arbejde der skal gøres.

Til allersidst vil jeg sige tak til vores både medarbejdere, ledere og chefgruppen, der har produceret dette fantastiske resultat for 2015, og som er godt i gang med at producere et godt resultat for 2016.

Tak for det.



Sv: 2150424 - TELE Greenland A/S - ordinær generalforsamling

19-05-2016
Sags nr.
Dok. nr. 2807572

Jeg skal på vegne af Formanden for Naalakkersuisut sige, at han gerne vil have deltaget. Men generalforsamlingen faldt sammen med Formandens besøg i Ilulissat sammen med Lars Løkke og Donald Tusk.

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Men et tak skal lyde til medarbejderne, direktionen og bestyrelsen i Tele Greenland, eller rettere Tele-Post som i med vedtægtsændringerne nu lovligt kan kalde jer. I formår stadig at styrke og forbinde selv de yderste kroge af Grønland med omverdenen og sikre både vores teleinfrastruktur og Postvæsen.

Et velkommen skal lyde til Kristian Reinert Davidsen, du har fået dig sag for og vi kan se at du sammen med dine medarbejdere skaber udvikling i både organisationen og blandt selskabets produkter og serviceydelser. Ligeledes velkommen til bestyrelsens nye medlem Malene Broberg.

Et tak skal lyde til direktionen og bestyrelsen for det forsat gode samarbejde og positive dialog. Tak for 2015 og en rigtig god arbejdslyst – i går en spændende fremtid i møde.]

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen

Lars Balslev